



# MANUAL DE ACOMPANHAMENTO DE EGRESSOS

## Sumário

INTRODUÇÃO .....	2
OBJETIVOS .....	2
1. Política Institucional de Acompanhamento dos Egressos.....	2
1.1. Mecanismos de Acompanhamento de Egressos .....	3
1.2. Atualização das Informações Profissionais .....	4
2. Empregabilidade .....	4
3. Estudo Comparativo entre Atuação e Formação Recebida.....	5
4. Outras ações voltadas aos egressos.....	5
4.1. Relação com Entidades de Classe .....	5
4.2. Relação com empresas .....	5
4.3. Eventos com Participação de egressos .....	6
5. CONSIDERAÇÕES FINAIS .....	6
6. ANEXOS.....	7
6.1. ANEXO I - Questionário do Formando.....	7
6.2. ANEXO II - Questionário do Egresso .....	9

---

## INTRODUÇÃO

As ações serem desenvolvidas com fito de acompanhar os egressos, no âmbito de cada curso da FACISA, serão norteadas pela política institucional de acompanhamento do egresso, prevista no Plano de Desenvolvimento Institucional.

Tais ações deverão compor um mecanismo capaz de acompanhar efetivamente o egresso, com atualização sistemática, obtendo informações sobre a continuidade de sua vida acadêmica e inserção no meio profissional. As informações levantadas por meio das ferramentas de acompanhamento, por sua vez, constituirão subsídio para análises comparativas entre a atuação desse egresso e a formação por ele recebida na IES, bem como ações de melhorias no âmbito do curso, com fulcro no atendimento às demandas emergentes da sociedade e do universo profissional, pelo qual nossos egressos serão absorvidos.

## OBJETIVOS

O presente manual tem a finalidade principal de definir os mecanismos e estratégias pelas quais se operacionalizará a política institucional de acompanhamento do egresso dos cursos de graduação da FACISA.

Cumpramos ressaltar que as estratégias e mecanismos aqui previstos não constituem hall taxativo. Portanto, outras ações poderão ser propostas e implementadas, tanto no âmbito institucional quanto dos cursos considerando suas especificidades, para somarem esforços no levantamento de dados e informações que permitam ampliar a efetividade da política institucional de acompanhamento do egresso e por consequência, o melhor alcance de suas finalidades.

### 1. Política Institucional de Acompanhamento dos Egressos

Por entender que o vínculo acadêmico não se encerra com a emissão do diploma e que o principal papel da instituição de ensino é constituir um perfil acadêmico de egresso integrado às necessidades individuais e sociais, e às exigências do mercado e preparar profissionais capazes de enfrentar os desafios na sociedade do futuro, a Faculdade FACISA assume o compromisso de desenvolver mecanismos que viabilizem o contato com seus egressos, mantendo-se constantemente atualizada quanto a inserção destes no meio profissional e ainda, sobre a continuidade de sua formação acadêmica.

Essas políticas visam construir um panorama acerca dos egressos, destacando a inserção destes no mercado de trabalho e a contribuição da Instituição de Ensino Superior (IES) para a sociedade.

Serão objetivos principais das ações de acompanhamento de egressos:

- a) Manter registros atualizados dos egressos e suas informações profissionais;
- b) Avaliar a qualidade do ensino e adequação dos currículos ao mercado de trabalho;
- c) Conhecer a opinião do egresso sobre a formação recebida em aspectos profissionais, éticos e humanitários;
- d) Levantar e analisar trajetórias profissionais por meio da avaliação da inserção do nosso egresso no mercado de trabalho;
- e) Utilizar os dados obtidos como subsídio para revisão de projetos pedagógicos de cursos, a partir da avaliação do seu desempenho relacionado ao mercado de trabalho;
- f) Disponibilizar informações sobre eventos, atividades e oportunidades oferecidas pela IES

As estratégias de acompanhamento dos egressos, serão alicerçadas em três pontos-chaves, quais sejam:

- a) Empregabilidade – com ações que contribuam para a inserção do egresso no mercado efetivamente.
- b) Preparação para o mundo do trabalho – com ações que permitam a constante atualização dos egressos, acerca da sua área de formação.
- c) Relação com entidades de classe e empresas do setor – ações no intuito de buscar parcerias com essas instituições a fim de promover a visibilidade profissional, a comunicação e a inserção no mercado de trabalho.

### 1.1. Mecanismos de Acompanhamento de Egressos

Dentre os mecanismos de acompanhamento do egresso que poderão ser adotadas, enumeramos os seguintes:

- a) Estruturação de canal de comunicação através do site institucional e divulgação deste nas mídias sociais institucionais;
- b) Oportunidades de formação continuada com desconto, como forma de incentivo para continuidade dos estudos;

- c) Criação de banco de cadastramento de curriculum para inserção profissional;
- d) Monitoramento da inserção no mercado de trabalho (através dos canais de comunicação);
- e) Incentivar a participação dos egressos em atividades da faculdade.
- f) Promover palestras, seminários e outros eventos com a participação dos egressos.
- g) Ofertar a realização, como ouvintes, de disciplinas isoladas a título gratuito, afim de oportunizar a atualização dos egressos.

Outras formas de acompanhamento poderão ser estabelecidas pelo colegiado de cada curso em conjunto com os acadêmicos, e assessorados pela secretaria acadêmica; sempre com vistas à constituição de um espaço de desenvolvimento profissional e científico e consolidação das políticas de acompanhamento do egresso.

## 1.2. Atualização das Informações Profissionais

Partindo do princípio do acompanhamento contínuo do profissional que forma, a FACISA iniciará esse processo no momento da conclusão do curso, com a atualização dos dados cadastrais de seus formandos (contato telefônico, e-mail, etc) e o levantamento da perspectiva profissional de cada um (QUESTIONÁRIO DO FORMANDO – ANEXO I).

A partir de então a atualização das informações cadastrais e profissionais desse egresso acontecerá por meio do site institucional, na página do egresso, por meio do preenchimento voluntário do formulário nela disponibilizado (QUESTIONÁRIO DO EGRESSO – ANEXO II). Referida atualização e contato poderá ocorrer ainda através da formação de grupos em redes sociais, geridos pela própria coordenação de curso, com a finalidade de, dentro do possível, manter ativos os laços IES-egresso.

Tais ações têm como objetivo promover uma atualização sistemática de informações a respeito da continuidade na vida acadêmica e inserção profissional dos nossos egressos, mantendo com estes um relacionamento contínuo.

A atualização de dados cadastrais também se mostra fundamental para dar seguimento a outras ações voltadas ao egresso como, por exemplo, convidá-los para participar em eventos.

## 2. Empregabilidade

O ex-acadêmico diplomado pela FACISA, além de ter a oportunidade de compor o Corpo Docente da faculdade, terá uma identidade de Ex-acadêmico que lhe permitirá o livre acesso

às dependências da faculdade, consulta às Bibliotecas, acesso às áreas de lazer, consulta à Internet, descontos em cursos de Graduação e Pós-Graduação oferecidos pela Instituição e ainda, realização, como ouvintes, de disciplinas isoladas.

Tais ações objetivam viabilizar a constante atualização dos nossos egressos com vistas a sua colocação no mercado de trabalho.

Além dessas ações, a faculdade pretende criar um canal de comunicação com entidades governamentais e não governamentais e constituir com estas, um banco de oportunidades de emprego, para o encaminhamento de seus egressos ao mercado de trabalho.

### 3. Estudo Comparativo entre Atuação e Formação Recebida

A partir dos dados levantados por meio dos mecanismos de acompanhamento do egresso, a FACISA desenvolverá estudo comparativo entre a atuação do egresso e a formação recebida, subsidiando ações de melhoria no processo de formação ofertado, relacionadas às demandas da sociedade e do mercado de trabalho.

## 4. Outras ações voltadas aos egressos

### 4.1. Relação com Entidades de Classe

A FACISA reconhece a importância da relação entre as instituições de ensino superior e as entidades de classes, propondo-se a trabalhar sempre pela melhoria dessa relação e empenhando esforços para firmar parcerias e assim ofertar atividades de aproximação.

Tais atividades poderão se concretizar na forma de promoção de eventos, acompanhamento de estágios, convênios para a execução de serviços contínuos de atendimento ao público, dentre outros que confirmem ao acadêmico e ao egresso da FACISA um ganho no processo de aprendizagem e uma visibilidade profissional que possa influir positivamente na empregabilidade.

### 4.2. Relação com empresas

A Faculdade buscará estabelecer uma relação entre a IES e instituições e empresas da área de atuação dos seus cursos, para facilitar a comunicação e a inserção dos egressos no mercado de trabalho. Tais parcerias terão por finalidade a promoção de atividades conjuntas para atendimento da sociedade, a realização dos estágios curriculares e extracurriculares, a

implementação de atividades de iniciação científica e extensão; buscando sempre por iniciativas inovadoras em cada área de formação oferecida.

#### 4.3. Eventos com Participação de egressos

A faculdade buscará manter contato permanente com seus egressos, podendo assim convidá-los a participar dos eventos que promover, sejam eles específicos para egressos ou não, buscando destacar os profissionais formados pela instituição por meio da apresentação de trabalhos científicos e palestras, e ainda poderão compartilhar com os acadêmicos em curso, suas experiências profissionais.

São exemplos de eventos nos quais se incluirá a participação de egressos:

- a) Palestras, seminários e minicursos;
- b) Semanas Acadêmicas dos cursos;
- c) Congresso de Iniciação Científica;
- d) Ações Sociais;
- e) Ações decorrente de projetos de extensão;
- f) Oficinas sobre temáticas de interesses dos egressos;
- g) Encontro de egressos.

#### 5. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Considerando as ações aqui previstas para o acompanhamento sistemático do egresso, a Faculdade FACISA acredita ter assegurada a valorização desse que é o seu maior patrimônio e razão de ser de todo o trabalho que desenvolve.

A FACISA compreende que resultados positivos da implementação das políticas voltadas ao egresso dependem também de constante avaliação e aprimoramento das ações e mecanismos empregados para tal, e ainda, que referidas ações deverão ser capazes de manter ativa a relação ies-egresso.

## 6. ANEXOS

### 6.1. ANEXO I - Questionário do Formando

#### QUESTIONÁRIO DO FORMANDO

Nome:
Endereço:
Telefones:
E-mail:

01. Em qual curso você se formou na FACISA?

- ENFERMAGEM
- MEDICINA VETERINÁRIA
- SERVIÇO SOCIAL
- FARMÁCIA
- PSICOLOGIA

02. Você exerce atividade profissional atualmente?

- Sim, na minha área de formação acadêmica
- Sim, fora da minha área de formação acadêmica
- Não, mas já tenho proposta de emprego na minha área de formação
- Não.

03. Caso não exerça atividade profissional na sua área de formação, qual principal motivo?

- Mercado de trabalho saturado
- Melhor oportunidade em outra área
- Ausência de demanda na minha localidade
- Outro \_\_\_\_\_

04. Qual é a sua CARGA HORÁRIA semanal de trabalho?

- até 20h       de 21 a 30h       de 31 a 39h       de 40 a 44h

05. Qual é o seu VÍNCULO EMPREGATÍCIO?

- Empregado com carteira assinada
- Empregado sem carteira assinada
- Funcionário público concursado

- Autônomo/Prestador de serviços
- Em contrato temporário
- Outro \_\_\_\_\_
- Proprietário de empresa/negócio

06. Qual é sua faixa salarial?

- Até 4 salários mínimos
- De 5 a 10 salários mínimos
- De 11 a 20 salários mínimos
- Mais de 20 salários mínimos

07. Qual é, em sua visão, a perspectiva profissional na sua área?

- Ótima
- Boa
- Razoável
- Desanimadora
- Não tenho condições de avaliar

08. Como você avalia, de modo geral, a instituição?

- Ótima  Boa  Regular  Ruim  Péssima

09. Como avalia a infraestrutura da instituição?

- Ótima  Boa  Regular  Ruim  Péssima

10. Como você avalia os conhecimentos teóricos adquiridos?

- Ótimos  Bons  Regulares  Ruins  Péssimos

11. Como você avalia os conhecimentos práticos adquiridos?

- Ótimos  Bons  Regulares  Ruins  Péssimos

12. Como você avalia o corpo docente do seu curso?

- Ótima  Boa  Regular  Ruim  Péssima

13. Acredita que seu curso contribuirá para sua inserção no mercado de trabalho?

- Sim  Não

Se a resposta for “Não”, justifique:

14. Como você avalia seu curso, com a relação as expectativas que você tinha sobre o mesmo?

- ( ) Superou as expectativas  
( ) Atendeu as expectativas  
( ) Não atendeu as expectativas

15. Você escolheria novamente a Faculdade FACISA para realizar outro curso?

- ( ) Sim      ( ) Se não tivesse outra opção      ( ) Não

16. Qual curso (de graduação ou pós-graduação) você sugere que a Faculdade FACISA ofereça?

---

17. Como egresso da Faculdade FACISA, que/quais disciplina (s) e/ou conteúdo(s) você acredita que faltou/faltaram para uma melhor formação?

---

---

---

---

---

## 6.2. ANEXO II - Questionário do Egresso

### QUESTIONÁRIO DO EGRESSO

Nome:
Endereço:
Telefones:
E-mail:

01. Em qual curso você se formou na FACISA?

- ( ) ENFERMAGEM  
( ) MEDICINA VETERINÁRIA  
( ) SERVIÇO SOCIAL  
( ) FARMÁCIA

( ) PSICOLOGIA

Qual ano de conclusão? \_\_\_\_\_

02. Você exerce atividade profissional atualmente?

- ( ) Sim, na minha área de formação acadêmica
- ( ) Sim, fora da minha área de formação acadêmica
- ( ) Não, mas já tenho proposta de emprego na minha área de formação
- ( ) Não.

03. Caso não exerça atividade profissional na sua área de formação, qual principal motivo?

- ( ) Mercado de trabalho saturado
- ( ) Melhor oportunidade em outra área
- ( ) Ausência de demanda na minha localidade
- ( ) Outro \_\_\_\_\_

04. Quanto tempo houve entre a formatura e o início de sua atividade profissional?

- ( ) Menos de 01 ano
- ( ) De 02 a 03 anos
- ( ) Mais de 03 anos
- ( ) Já trabalhava

05. Qual a sua satisfação com a atividade profissional atualmente?

- ( ) Muito satisfeito ( ) Satisfeito ( ) Indiferente

06. Qual é a sua CARGA HORÁRIA semanal de trabalho?

- ( ) até 20h ( ) de 21 a 30h ( ) de 31 a 39h ( ) de 40 a 44h

07. Qual é o seu VÍNCULO EMPREGATÍCIO?

- ( ) Empregado com carteira assinada
- ( ) Empregado sem carteira assinada
- ( ) Funcionário público concursado
- ( ) Autônomo/Prestador de serviços
- ( ) Em contrato temporário
- ( ) Outro \_\_\_\_\_
- ( ) Proprietário de empresa/negócio

08. Qual é sua faixa salarial?

- Até 4 salários mínimos
- De 5 a 10 salários mínimos
- De 11 a 20 salários mínimos
- Mais de 20 salários mínimos

09. Qual é, em sua visão, a perspectiva profissional na sua área?

- Ótima
- Boa
- Razoável
- Desanimadora
- Não tenho condições de avaliar

10. Após a conclusão do seu curso, você concluiu ou está cursando outro curso?

- Sim Qual? \_\_\_\_\_
- Não

18. Como você se atualiza para o seu exercício profissional? (Marque apenas uma opção).

- Livros/Revistas especializadas
- Cursos à distância
- Encontros/Congressos
- Cursos de curta duração
- Outro. Qual? \_\_\_\_\_